

## 医療法人社団中山会 次世代育成支援行動計画

全ての職員が、心身ともに健康であり、  
公私ともに充実した毎日を送れることで、  
永続的に働きたいと思える環境を整備するために、  
以下の通り行動計画を策定する。

### 【計画期間】

令和5年4月1日から令和8年3月31日までの約3年間

### 【内 容】

- 目標 1 : リフレッシュ休暇取得率80%を達成。  
対策 毎年2月  
次年度のリフレッシュ休暇数を公表（2022年度9日間）  
毎年4月～翌年3月  
管理者は、リフレッシュ休暇取得数を毎月確認。  
取得数の少ない職員へ声掛け。
- 目標 2 : 時間単位での有給休暇取得制度の活用。  
対策 毎年4月  
ポスター掲示、チャットを利用し、  
・お子さんの参観日  
・お子さんの体調不良時  
など、数時間単位での休暇を申請したい場合は、  
有給休暇を1日や半日単位だけでなく、  
時間単位で取得できることを周知する。  
翌年3月  
時間単位での有給休暇取得数を集計。  
ニーズの把握を行い、次年度以降の実施様式を決定。